

Guía para el Employment Preparation Services/Servicios de Preparación para el Empleo (EPR) - Hoja de Información

Propósito del Employment Preparation Services (EPR):

Los Servicios de Preparación para el Empleo (EPR) serán provistos por un tiempo limitado, y ofrecen un apoyo individualizado para obtener información, desarrollar habilidades, y obtener experiencia que prepara al individuo a obtener un Empleo Competitivo Integrado (CIE)

Definiciones-

Competitive Integrated Employment/Empleo Competitivo Integrado (CIE)

Significa que las personas con discapacidades trabajan en la comunidad con personas de todas habilidades, y que son remuneradas con un sueldo comparable con las personas sin discapacidades que trabajan en el mismo lugar.

Solicitando EPR Inicialmente o adicionalmente:

EPR debe ser solicitado: Si la persona está trabajando en un taller protegido, tiene un trabajo con un salario por debajo del mínimo, o el proveedor de servicios emplea a la persona; para tener una elección informada para empleo; o para desarrollar habilidades pre-vocacionales necesarias en cualquier entorno de un CIE. El Equipo de Apoyo Centrado en la Persona (PCST) deberá reunirse para discutir con el individuo ya sea que el EPR es el servicio ideal para ellos o no. El proceso de autorización del EPR es entonces inicializado por la Coordinadora de Apoyo al someter el Requisito para Servicios (RFS) basado en necesidades individuales y elección.

¿Cuánto tiempo o cuantas unidades de EPR se deben solicitar?

La cantidad, frecuencia, y tiempo del servicio debe ser centrado en la persona y basado en los puntos fuertes de la persona, intereses, y habilidades. Use el código de servicio, su experiencia, y juicio para encontrar la combinación de servicios que cumpla con las necesidades de la persona. Puede ser alternando un día completo para cada servicio, unas horas de cada servicio en el mismo día, o una variedad de opciones con otras combinaciones. Documente el proceso usado para tomar la decisión. Usted tendrá a su disposición un servicio diario de 6 horas, servicios diurnos parciales de una hasta 10 horas por día, y opciones de un cuarto de hora para EPR. También hay entrenamiento para un trabajo específico a través de Rehabilitación Vocacional (VR) y DSPD, el cual puede ser uno-a-uno o en grupo. La combinación de servicios usados y requeridos deberán desarrollarse usando un enfoque centrado en la persona. Dos códigos de tarifas diarias (DSG, DSP, DSI) y EPR se pueden cobrar en el mismo día siempre y cuando se estén cobrando por diferentes horas y que no se superpongan.

Transición entre EPR y otro servicios-

Se prevee una transición entre el EPR y todos los otros servicios integrados. El EPR está diseñado para ayudar a la persona a tomar una decisión informada, aprender habilidades pre vocacionales en general, y

Guía para el Employment Preparation Services/Servicios de Preparación para el Empleo (EPR) - Hoja de Información

a exponerse a otras posibilidades de empleo. Como una alternativa al EPR, cuando emergen intereses vocacionales específicos, los grupos de apoyo deberían buscar servicios de empleo con apoyo a través de Rehabilitación Vocacional (VR), luego DSPD para progresar hacia el CIE. El PCST deberá revisar y evaluar la documentación de servicios y el progreso de las metas para determinar si la persona está preparada para la transición a un CIE por lo menos una vez al año.

Cualquier actividad diaria, experiencias de elección informada y otras actividades de exploración de empleo pueden ayudar a descubrir nuevos pasatiempos, metas, o intereses. Basado en esta nueva información, los grupos de apoyo deberían usar juicio profesional para determinar si el EPR es aún el servicio más apropiado, o las actividades planeadas caben dentro del área de otras actividades comunitarias, clases, recursos, trabajo voluntario, u otro servicio alternativo de DSPD.

Rehabilitación Vocacional (VR) y EPR-

Todos los servicios deberían ofrecer una opción informada para empleo. Reunirse con un consejero del VR es una actividad aprobada de EPR y cualquier otro servicio de cuidado directo o de apoyo. El desarrollo de una actividad pre vocacional, opción informada, y otras actividades puede llevar al equipo de apoyo a solicitar más información del VR. Rehabilitación Vocacional puede ser un recurso para responder preguntas relacionadas con el empleo y puede proveer servicios que pueden ayudar a individuos elegibles a alcanzar sus metas vocacionales.

Los consejeros de Rehabilitación Vocacional son expertos en discapacidades y empleo, y un recurso recomendado para tomar decisiones informadas. Se puede reunir en cualquier momento con un consejero del VR para aprender más sobre servicios. Un individuo solamente deberá aplicar por servicios de Rehabilitación Vocacional cuando haya expresado interés en el CIE.

Edad de Transición para Adolescentes: Servicios de transición de preempleo (Pre-ETS), a través del VR están disponibles cuando: el individuo está entre las edades de 14-21 años de edad, y es actualmente un estudiante; o tiene 22 años de edad y está registrado en un Programa de Educación después de la secundaria (como Post High). Los servicios de Pre-ETS se deben solicitar (cuando estén disponibles) a través del VR antes de usar los servicios de EPR.

WIOA (Work Innovation and Opportunity Act) Sección 511: Empleadores que tienen un certificado de salario especial bajo la sección 14 (c) de la Ley de Normas Justas de Trabajo (29 U.S.C. 2014(c) ahora se les requiere que provean evidencia de que Adolescentes con Discapacidades que trabajan por salarios por debajo del mínimo se les provea Servicios de Transición, Servicios de Rehabilitación Vocacional (VR) y Servicios de Orientación Profesional antes de empezar a trabajar en un empleo donde se les paga por debajo del sueldo mínimo. Adicionalmente, se requiere que el 14(c) empleador provea evidencia de que todos los empleados que trabajen con un sueldo menor que el sueldo mínimo, sin importar la edad, reciban Servicios de Orientación

Guía para el Employment Preparation Services/Servicios de Preparación para el Empleo (EPR) - Hoja de Información

Profesional cada seis meses durante el primer año de empleo y después anualmente ([34 CFR 397.1, 2 CFR 200.333](#))

EPR y Talleres Protegidos

La introducción del EPR representa un número de cambios para el modelo de talleres protegidos. Los fondos de Medicaid no se pueden usar para empleo, o servicios vocacionales en un taller protegido. Sin embargo, los servicios pre-vocacionales pueden ser provistos y financiados en un taller protegido si los servicios son: por tiempo limitado; el propósito es preparar al individuo para un CIE; y el individuo tiene acceso completo a la comunidad. Las actividades de servicios pre-vocacionales continúan sirviendo como una preparación para el CIE, con muchos cambios notables.

Una descripción de los cambios permanentes de talleres protegidos y trabajos con salario por debajo del mínimo están enlistados abajo:

- Todos los individuos que tienen una posición con un salario por debajo del mínimo o los que están en talleres protegidos **deberán** transicionar al código de servicio EPR no más del 17 de Marzo del 2022.
- Todas las actividades del servicio EPR son por tiempo limitado. EPR puede estar disponible por algunas horas a la vez, o un servicio diario hasta por 24 meses. Mientras los individuos continúan trabajando para poder lograr sus metas vocacionales a través del EPR, los equipos de apoyo deberán:
 - Trabajar con Rehabilitación Vocacional para empezar a buscar un empleo o empezar a desarrollar habilidades específicas para una posición con CIE;
 - Identificar un apoyo natural alternativo, recurso en la comunidad u otro servicio de DSPD para enfocarse en metas nuevas o que surjan; o
 - Proveer evidencia para una extensión de EPR.
- El 20% del servicio EPR debe usarse en un entrenamiento en la comunidad y/o actividades de elección informada.
 - EPR requiere que el 20% del tiempo del servicio mensual sea otorgado y localizado en un entorno comunitario natural. Este tiempo puede usarse explorando intereses vocacionales por medio de actividades de elección informadas, o desarrollando habilidades generales necesarias para cualquier empleo integrado competitivo.
 - El nuevo requisito también permite al individuo exponerse a más opciones vocacionales, y a encaminarse a continuar con el progreso de sus habilidades vocacionales y sus metas. Las actividades que están enfocadas en la exploración vocacional crean oportunidades para poder observar centros de trabajo, empleados, y otras asignaciones en trabajos competitivos integrados. Oportunidades de entrenamiento en un entorno

Guía para el Employment Preparation Services/Servicios de Preparación para el Empleo (EPR) - Hoja de Información

comunitario proveen aplicación de las habilidades pre-vocacionales en situaciones de trabajo auténticas.

- La preferencia del individuo sobre el monto del tiempo que deseen pasar en la comunidad deberá ser documentada en el PCSP como parte de su meta. La información de las metas para el servicio de EPR deberá ser revisado y actualizado anualmente de la siguiente manera:
 - Incluya información relevante en las secciones de 'Situación Actual', 'Puntos Fuertes', y 'Barreras' sobre necesidades evaluadas, específica e individualizada relacionada con el monto del tiempo que el individuo desea pasar en la comunidad cuando recibe el servicio.
 - Incluya en la sección de 'Apoyo', sección 'Detalles del Apoyo' y Estrategias de Apoyo los métodos que se han implementado para apoyar al individuo a tener acceso completo en la comunidad y que métodos se están utilizando actualmente.
 - La efectividad de los métodos y el progreso del individuo se debe documentar en los reportes trimestrales.
 - El individuo debería ser parte del desarrollo de Apoyos y Estrategias para el Apoyo, y demostrar su consentimiento informado al firmar el Plan Centrado en la Persona (PCSP).
 - Si el PCSP incluye el monto del tiempo que el individuo pasa en la comunidad menos del 20% del servicio, el administrador del programa deberá dar una aprobación inicial. Por favor mande el PCSP a waivermanager@utah.gov.