

Self-advocate and family gathering

Auto-defensa y Reunión Familiar

Housekeeping

This meeting is being recorded.

Please mute your microphone.

Recording will be available this Friday:

dspd.utah.gov/be-informed-and-be-involved/

Questions? Type in chat.

Información

Esta reunión está siendo grabada

Por favor ponga su micrófono en “mudo”

Esta grabación estará disponible el Viernes en:

Enlace para "Be informed and be involved"- en Inglés

Si tiene preguntas, por favor escríbalas en el “chat” o mándelas a: dspdinfo@utah.gov

Agenda

November 8, 2023
8 de Noviembre, 2023

Announcements/ Anuncios

DSPD staff changes/Cambios en nuestro personal

Legislative updates/ Actualización sobre la Sesión Legislativa

Person-centered planning training/ Entrenamiento sobre el planeamiento centrado en la persona

Community resources/ Recursos en la Comunidad

Q&A/ Preguntas y respuestas

DSPD organized workgroup meetings to gather feedback about adding rights restrictions data into the Person-Centered Support Plan.

These workgroups will wrap up in January and give us their recommendations.

We will start building the rights restrictions process in our systems after that.

DSPD ha organizado reuniones de grupos de trabajo para recolectar información sobre agregar datos sobre restricciones de derechos en el Plan Centrado en la Persona.

Estos grupos de trabajo terminarán en Enero y nos darán sus recomendaciones.

Después de esto empezaremos a construir el proceso de restricción de derechos en nuestros sistemas.

Raising Utah Children Study

DHHS and the University of Utah want to learn more about the experiences of Utah's caregivers of children and young adults.

Postcards asking you to complete a survey have been sent to random households across the state. If you got a postcard, please consider filling out the survey. If you fill it out, you will get a \$10 gift card.

Estudio sobre Criando Niños en Utah

DHHS y la Universidad de Utah desean saber más sobre las experiencias de los cuidadores de niños y adultos en Utah.

Se han seleccionado hogares al azar en todo el Estado y se les ha enviado postales pidiéndoles que completen una encuesta. Si usted ha recibido una, por favor considere participar en la encuesta y contestar las preguntas. Si usted lo hace, recibirá una tarjeta de regalo por \$10.

Questions/Preguntas:

Shauna Ayres
sayres@utah.gov

- **Dean Weedon**, assistant director of operations.
- **Marci Platt**, assistant director of programs (replacing Jamie Wuthrich)
- **Scarlet Uda** moved from the RFS team to supervise the Limited Supports Waiver
- **Jeremy Kellogg** and **Alisa Ferguson**, ESMC team.
- **Tim Lewis**, technical writer
- **Danielle Ipson** and **Emily Williams**, payment support team.
- **Alex Keopanya**, accounting and budgeting team
- **Jaclyn Sells**, **Bridget Allen**, and **Rachel Glad** -RFS team
- **Toni Bettino**, intake team
- **Marissa Bowen**, caseworker, ICF transitions team

- **Dean Weedon**, Director Asistente de Operaciones
- **Marci Platt**, Nuevo Director de Programas (reemplaza a Jamie Wuthrich)
- **Scarlet Uda** se ha movido del grupo de RFS para supervisar el Programa de Apoyos Limitados
- **Jeremy Kellogg** y **Alisa Ferguson**, equipo de ESMC
- **Tim Lewis**, escritor técnico
- **Danielle Ipson** y **Emily Williams**, equipo de apoyo de pagos
- **Alex Keopanya**, equipo de contabilidad y presupuestos
- **Jaclyn Sells**, **Bridget Allen**, y **Rachel Glad** - Equipo de RFS
- **Toni Bettino**, equipo de admisiones
- **Marissa Bowen**, trabajadora social, equipo de transiciones de ICF

DSPD staff changes/ Cambios de personal de DSPD

Legislative updates

Actualización de la Sesión Legislativa

Caregiver compensation - ongoing program

- You gave lots of great feedback on our draft plan.
 - We had 474 responses to the feedback form!
 - Our team is reading through this feedback now.
 - This will help us as we make changes to the draft plan and make a final version of the program.
-

Compensación al Cuidador - Programa continuo

- Ustedes nos han dado mucha información para nuestro proyecto de planeamiento.
- ¡Recibimos 474 respuestas a nuestro formulario de comentarios!
- Nuestro equipo está leyendo estos comentarios.
- Esto nos ayudará mientras hacemos cambios a nuestro proyecto de planeamiento y ha hacer la versión final del programa.

Caregiver compensation - ongoing program

- We already made 1 change to the caregiver compensation draft plan.
 - The start date has been moved back to February 1, 2024.
 - This gives us more time to go through your feedback.
-

Compensación al Cuidador - Programa continuo

- Ya hemos hecho un cambio en el proyecto de planeamiento de la compensación al cuidador.
- La fecha de inicio se ha movido para el 1ro de Febrero del 2024.
- Esto nos da más tiempo para revisar sus comentarios.

Caregiver compensation - ongoing program

- If you or your loved one are in DSPD services and already using the temporary caregiver comp program, we don't want you to have a gap in services.
 - We sent your support coordinator instructions for requesting an extension of caregiver compensation until the new, ongoing program starts. Talk to your support coordinator for more information.
-

Compensación al Proveedor - Programa continuo

- Si usted o su ser querido están en servicios y ya están usando el programa temporal de compensación al cuidador, no deseamos que haya una brecha en los servicios.
- Le hemos mandado a su coordinador de apoyos instrucciones para requerir una extensión de la compensación al cuidador hasta que empiece el nuevo programa continuo. Hable con su coordinador de apoyo para más información.

Person-centered planning

**Planeamiento centrado
en la persona**

Person-centered planning competencies

Competencias del planeamiento centrado en la persona

There are 5 core competency domains. We will focus on the third one today:

- Rights, choice, and control

Hay 5 núcleos de dominios de competencia. Hoy nos enfocaremos en :

- Derechos, elección y control

Rights, choice, and control

Derechos, elección y control

Facilitators should:

- Presume competence.
- Understand the concepts of dignity of risk and right to fail.
- Provide basic education about one's rights

Los facilitadores deberán:

- Presumir competencia.
- Entender los conceptos de dignidad de riesgo y el derecho a fallar.
- Proveer educación básica sobre los derechos de uno.

Rights, choice, and control continued

Derechos, elección y control- continuación

Facilitators should:

- Support people to advocate for themselves.
- Practice supported decision-making.
- Understand how to recognize abuse, neglect, and exploitation.

Los facilitadores deberán:

- Apoyar a la persona a abogar por sí mismos.
- Practicar la toma de decisiones con apoyo.
- Entender a reconocer el abuso, la negligencia y la explotación.

Exploring Decision-Making Supports/ Explorando ayuda para la toma de decisiones

The tool identifies 3 decision-making areas.

- I can decide with no support.
- I need support with my decision.
- I need someone to decide for me.

Esta herramienta identifica tres áreas para la toma de decisiones:

- Puedo decidir sin ayuda.
- Necesito ayuda con mi decisión.
- Necesito que alguien decida por mi.

Daily Life & Employment example

Ejemplos de la vida diaria y empleo

- Can I make big decisions about money?
- Do I make everyday purchases?
- Do I pay my bills on time?
- Do I keep a budget so I know how much money I have to spend?
- ¿Puedo tomar una gran decisión con respecto a dinero?
- ¿Puedo hacer compras diarias?
- ¿Puedo pagar mis cuentas a tiempo?
- ¿Puedo mantener un presupuesto para saber cuánto dinero tengo para gastar?

Employment Pathway Tool

Ayuda para el camino hacia el empleo

Section 1: Identifying the employment pathway suggestions questions and prompts

- Do you have a job now?
- What daily or weekly activities do you regularly participate in?

1ra sección: Identificar las sugerencias, preguntas e indicaciones hacia camino para el empleo

- ¿Tiene trabajo?
- ¿En qué actividades diarias o semanales usted participa regularmente?

Employment Pathway Tool pathways

Rutas para el camino hacia el empleo

- A. The person is unemployed and expresses interest in work.
- B. The person is unemployed and expresses they do not want to work right now.
- C. The person is working, but desires a change.
- D. The person would like to maintain their position and continue to grow in their career.

- A. La persona no está trabajando y ha expresado interés en trabajar.
- B. La persona no está trabajando y ha expresado que no desea trabajar en este momento.
- C. La persona está trabajando pero desea un cambio.
- D. La persona desea mantener su posición y continuar creciendo en su carrera.

Community resources

Recursos en la Comunidad

Q/A

Preguntas y respuestas

Next Meeting: February
7, 2024

Find recordings of past
meetings at
dspd.utah.gov.

Click on the “Individuals
& Families” tab, then “Be
Informed and Be
Involved.”

Nuestra siguiente reunión: 7
de Febrero, 2024

Encuentre grabaciones de
reuniones anteriores en
dspd.utah.gov

Presione en “Individuals &
Families”, luego presione “Be
informed and Be Involved”
(disponible sólo en Inglés)

**Next self-advocate and family gathering/
Siguiente Auto-defensa y Reunión familiar**

Next meeting: Nov. 14,
2-4 p.m.

The public is always
welcome

Find more information:
dspd.utah.gov/disabilities-advisory-council/

Siguiente reunión: 14 de
Noviembre, 2 - 4 p.m.

El público siempre es
bienvenido.

Encuentre más
información en:
dspd.utah.gov/disabilities-advisory-council/

English

Spanish